



Jaarverslag MR 2021-2022

**Oudergeleding:**

Robin van Loo (voorzitter)  
Femke Boersma  
Marlies Hagen- te Boekhorst

**Personeelsgeleding:**

Wineke Driezen  
Cindy van Koningsveld  
Elise Koopman

**Algemene gedeelte**

**Algemene beschouwingen**

De MR heeft dit jaar 7 vergaderingen gehad. De afspraak is blijven staan dat het voorzitterschap door een ouder wordt vervuld en de notulen door de personeelsgeleding roulerend wordt gemaakt. Bij onze vergaderingen is onze directeur Henriette van der Wal aanwezig. Wij kiezen voor korte lijnen, vragen worden direct beantwoord en zo hebben we transparantie. Met elkaar zorgen we als MR voor de school, ieder vanuit zijn eigen visie, ouder-leerkracht-directie.

**Verkiezingen:**

**Kandidaatstelling**

Gertrud Harmsen is dit schooljaar gedeeltelijk vervangen door Wineke Driezen om wat ruimte te creëren voor haar studie die zij aan het volgen was.

Bij de oudergeleding zijn er geen verkiezingen geweest. Iedereen bleef zitting houden in de MR. Wineke Driezen, lid van personeelsgeleding sinds augustus 2017, wordt per augustus 2022 vervangen door Nynke Haven. Cindy van Koningsveld, lid van personeelsgeleding, sinds september 2020, wordt per september 2022 vervangen door Kim Lichtenberg, i.v.m.. functie elders.

**Samenstelling van de MR 2021-2022:**

De MR van de Kopermolen bestaat uit 3 ouders en 3 personeelsleden. De voorzitter is Robin van Loo, lid van de oudergeleding. Het notuleren of secretariswerk wordt gedaan door één van de leerkrachten. Dit wordt roulerend gedaan. Overige leden zijn: Femke Boersma, Marlies Hagen- te Boekhorst voor de oudergeleding.

De personeelsgeleding bestaat uit: Wineke Driezen, Cindy van Koningsveld en Elise Koopman. Binnen de MR is er geen penningmeester. Henriette van der Wal (directeur) beheert de financiën van de MR.

**Vergaderingen MR**

De vergaderingen van de MR vinden plaats op dinsdagavond. Deze zijn zo gepland nadat de GMR bij elkaar is geweest. We houden de jaarplanning aan van het CNV. Overige onderwerpen waar gesproken over dient te worden, worden daaraan toegevoegd.

Het bevoegd gezag, De directeur is bij alle vergaderingen aanwezig. Hier hebben wij bewust voor gekozen. Indien nodig kunnen wij vergaderingen inlassen zonder bevoegd gezag of een deel van de geplande vergadering zonder bevoegd gezag reserveren.

De vergaderingen van dit jaar hebben bijna allemaal fysiek plaatsgevonden op locatie. Een aantal leden hebben bij vergaderingen online deelgenomen.

Op de website staan alleen jaarverslagen.



### **De GMR**

Naast een medezeggenschapsraad (MR) op elke school, heeft SKBG een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De GMR adviseert en heeft instemmingsrecht over het beleid en de uitvoering van het beleid van SKBG. De vergaderingen van de GMR gaan dus over essentiële onderwerpen waar alle scholen mee te maken hebben.

De GMR bestaat uit tien leden: vijf uit de oudergeleding en vijf uit de personeelsgeleding. Hoewel niet alle zeventien scholen een afgevaardigde kunnen sturen, worden ze wel allemaal vertegenwoordigd. Leden van de ouder- en personeelsgeledingen van alle zeventien scholen kunnen zich verkiesbaar stellen voor de GMR. Ze worden gekozen door andere ouders en teamleden en treden zo toe tot de GMR. Ze behartigen de belangen van alle scholen. De voorzitter van de GMR is Armin Klein Goldenwijn. Per 22 juni 2022 is Jerry de Haan-Stolte de nieuwe voorzitter van de GMR.

De GMR wordt ondersteund door ambtelijk secretaris mevrouw H. Luggenhorst, bereikbaar via [h.luggenhorst@skbg.nl](mailto:h.luggenhorst@skbg.nl).

### **Overleg OR-MR**

Indien de MR het wenselijk vindt om iets te bespreken met de OR, worden vertegenwoordigers uitgenodigd bij een vergadering toelichting te komen geven. De voorzitter van de MR onderhoudt ook het contact met de voorzitter van de OR.

### **Het functioneren van de MR en de voornemens komend schooljaar.**

Het komende jaar plannen we onze vergaderingen een week na de GMR vergaderingen. We dringen er op aan dat we de notulen van de GMR tijdig ontvangen. De notulen verschijnen te laat en zijn dan niet meer actueel. Ons voornemen is om de agenda van de GMR beter te volgen zodat we proactief kunnen reageren.

### **Scholing MR leden**

Jaarlijks wordt er geïnventariseerd welke leden er een cursus gaan volgen. Deze wordt van harte aanbevolen!

### **Contact achterban**

De contacten met de achterban verlopen informeel bij onze oudergeleding. Formeel zijn ze aanwezig bij ouder-informatie-avonden om zich bekend te maken en te vertellen over de rol en het belang van de MR. Ouders met jonge kinderen zijn op het schoolplein aanwezig en kunnen op deze wijze kennis maken met wat er leeft onder de ouders. De teamleden informeren informeel collega's tijdens de collegiale contactmomenten en formeel op de teamvergaderingen.

### **Evaluatie contacten**

Als MR zijn wij ons ervan bewust dat we actief moeten blijven informeren. Het blijft een aandachtspunt. De achterban wordt geïnformeerd via de nieuwsbrieven waarbij een korte samenvatting van de MR vergadering wordt weergegeven. De Jaarverslagen zijn in ieder geval terug te vinden op de website.

### **Instemming of advies aanvragen**

Het afgelopen schooljaar zijn diverse onderwerpen besproken, veelal is er in informatie voorzien, advies gevraagd en in een aantal gevallen is instemming gevraagd.

### **Een overzicht**

September 2021:

Elise Koopman volgt Wineke Driezen op per september 2021, Wineke heeft later de taken van Gertrud gedeeltelijk overgenomen.



Bij de ouder-, leerling- en personeelstevredenheidsonderzoek komt de Kopermolen goed uit de peiling. Wel is het van belang dat we oog blijven houden voor datgene wat wel opvalt. De stand van zaken van de ambitieplannen worden tijdens iedere vergadering besproken. Er zijn veel nieuwe ambities naast de huidige. Kleutermeubilair, meubilair groepen 3 t/m 8, Methode Engels, Methode technisch lezen/begrijpend lezen, Onderwijsplannen actueel maken, Verkeersmethode +(Verkeer rondom school wordt ook onder de loep genomen met een werkgroep), Teambuilding, Rots en water training, CMK (cultuur subsidie), Schooltijden, Parnassys (administratie/leerlingvolgsysteem)  
De onderwijstijd moet vanaf 2022-2023 terug. Er wordt toegewerkt naar 2 opties. Ouders worden hierbij betrokken.  
De Corona is aan de start van het schooljaar rustig en stil.

November 2021:

Tijdens deze vergadering zijn de schooltijden besproken. Eerste reactie van de oudergeleding is het liefst het rooster zo te houden zoals het nu is, al hebben zij ook begrip voor hetgeen genoemd wordt vanuit ouders/ leerkrachten. In januari (wordt maart) zal er een informatieavond volgen met daar aansluitend een digitale stemming door de ouders van de Kopermolen.  
De leerlingprognoses geven aan dat er landelijk in 2017 minder kinderen geboren zijn. Toelichting vervanging/ te korten: Als stichting zitten wij bij de IJsselpool. Er is binnen de stichting aangegeven dat er wel weer benoemd dat het belangrijk is om een spoedtest te kunnen doen. Dit kan inmiddels weer. Dat maakt dat je geen dag langer hoeft te wachten en afhankelijk bent van inval. Binnen het team van de Kopermolen is er gelukkig nog iets ruimte om ziekte op te vangen, maar we moeten wel zorg dragen hiervoor. Collega's die vanuit de NPO gelden zijn ingezet, mogen niet vervangen worden. Dit blijft spannend.  
Corona, er zijn geen grote wijzigingen. PO raad komt met een nieuw protocol.

Januari 2022:

Vaststelling ouderbijdrage en de begroting OR: Robin heeft navraag gedaan bij Marsha over het bedrag dat mogelijk over blijft. De verwachting is dat dit bedrag wat kleiner zou kunnen worden omdat de violenactie bijvoorbeeld minder op zou kunnen gaan leveren vanwege Corona. Belangrijk is dat er wel stabiliteit blijft in de ouderbijdrage en niet ieder jaar wordt gewijzigd.  
Als MR moeten we instemmen met de hoogte van het bedrag en de besteding.  
Over de begroting hebben we een aantal vragen. Dit wordt teruggekoppeld naar de Penningmeester van de OR.  
Nieuwe schooltijden: Leerkrachten vinden het heel belangrijk dat kinderen tussen de middag een half uur buiten spelen, gezien het schoolplein. Ook de ouders vinden dit belangrijk. De leerlingenraad geeft aan de woensdagmiddag vrij zijn heel belangrijk te vinden. Er komen 2 voorstellen voor tijdens de ouderavond. De ouderavond over de nieuwe schooltijden wordt verzet naar maart. Dit omdat we dit graag fysiek willen met de ouders.  
Corona blijft spannend. Zelftesten gaan weer mee naar huis. Het coronabeleid loopt goed en ouders zijn hier zorgvuldig in.  
Marlies is goed zichtbaar op het plein, ouders die met vragen bij haar komen neemt ze mee in de vergadering. Als er terugkoppeling dient te zijn, gebeurt dit richting alle ouders middels de nieuwsbrief.

Februari 2022:

Verdere uitwerking voor de nieuwe schooltijden is gedaan. OMR heeft instemmingsrecht in het vaststellen van de onderwijstijd (indeling over dagen, weken, 8 leerjaren.) PMR heeft instemming in vaststelling of wijziging van een arbeids- rusttijdenregeling van het personeel.  
De formatie is gepresenteerd. De totstandkoming van de verdeling van de groepsgrootte en het aantal leerkrachten wordt toegelicht. De NPO-gelden zijn komend schooljaar ook nog geldig.



Verantwoording NPO-gelden staan in een duidelijk overzicht. De arrangementleerlingen krijgen ook nog extra vanuit SWV.

Corona blijft ronddwalen. Meerdere leerkrachten hebben al Corona gehad. De overige leerkrachten zijn flexibel en vangen klassen op.

#### April 2022:

De informatieavond over de nieuwe schooltijden is geweest en de nieuwe schooltijden zijn bekend. 4 dagen tot 14.30 uur met de woensdagmiddag vrij. Dit kwam als voorkeur naar voren op basis van 124 respondenten. Oudergeleding stemt in met de uitslag van de enquête. De Personeelsgeleding zou instemming hebben op aanpassing van werktijden. Dit is niet van toepassing i.v.m. de onderwijstijd en de taakuren. Bij een dergelijk onderwerp is het goed geweest om ouders mee te nemen in de informatie en de mogelijkheid tot vragen. MR heeft goed voorwerk geleverd in het trechteren van een keuze.

Formatie: op de 1 oktober telling zitten er 190 leerlingen op de Kopermolen. Hier wordt de formatie op gegeven. Deze datum wordt aangepast naar 1 februari in de toekomst. Er vinden geen veranderingen plaats wbt. mobiliteit van leerkrachten. Op de wijze waarop de formatie wordt toegelicht hebben we ook in het jaar 2023-2024 nog de extra ondersteuning.

Huisvesting van de Kopermolen: Voorlopig zijn we nog niet aan de beurt vanuit de gemeente met vernieuwbouwing. Het gebouw is van de stichting, dus die zal hier ook een rol in moeten gaan spelen. In de toekomst zal er ruimte kort opspelen.

Het is op dit moment rustig op het gebied van Corona, wat heel fijn is.

#### Mei 2022:

De formatie voor komend schooljaar wordt goedgekeurd door de personeelsgeleding. De oudergeleding is blij hoe de formatie komend schooljaar er uit zal gaan zien en dat er voldoende personeel is.

Financieel overzicht school: in het exploitatieoverzicht staan we financieel in de min. De begroting was al gemaakt, voordat de leerlingen van Basisschool de Dalk instroomden. Deze tekortkoming wordt door de stichting opgevangen. Na de oktobertelling in het nieuwe schooljaar komt er weer geld voor de school vrij. Daarna zullen de begrotingsgesprekken weer plaatsvinden.

De ambitieplannen worden weer besproken, er wordt gekeken welke meegenomen worden naar volgend schooljaar en welke afgerond zijn en dus niet meer terugkomen op de agenda. Veel ambitieplannen zijn werkdocumenten en zullen dus waar nodig aangepast worden.

De jaarplanning van de MR wordt bekeken en besproken. Schoolplan 2022-2023 wordt verschoven naar start schooljaar 2022-2023. Meerjarenbeleidsplan is besproken, punten zijn afgerond of worden meegenomen naar volgend schooljaar.

Het blijkt dat op het schoolplein in de avonden veel jongeren zitten. Zij laten rotzooi achter en vernielen. Dit wordt opgepakt door school.

#### Juni 2022:

Wineke Driezen en Cindy van Koningsveld zullen vervangen worden. Cindy gaat elders werken en Wineke (nam zitting voor Gertrud) krijgt andere taken binnen school. Zij zullen vervangen worden door Kim Lichtenberg en Nynke Haven.

Werkverdelingsplan voor de leerkrachten is besproken.

De NPO-gelden worden komend schooljaar goed ingezet. Er blijft nog wat geld over, zodat dit het schooljaar 2023-2024 ook nog gebruikt kan worden.

De huisvesting van de Kopermolen blijft een aandachtspunt. Zowel gemeente als SKBG denkt hier over mee.

We sluiten weer een mooi, uniek schooljaar af.